Tavagnacco, 24 settembre 2026

Preg.mo Signor
Avv. Massimo Padovani
A mezzo pec

Oggetto: Gruppo Servizi Associati S.p.A/ sig. Mirko Angelo Zonca

Facciamo seguito alla nostra precedente comunicazione, con la quale, preso atto del giudizio di idoneità espresso dal medico competente in data 8 settembre 2026 con riferimento alla mansione di "*portierato senza notti*", Le avevamo rappresentato che la Società stava verificando le concrete possibilità di ricollocazione del Sig. Zonca nell'ambito della propria organizzazione.
Le verifiche svolte sull'intero territorio nazionale non hanno evidenziato la disponibilità di un'unica postazione di portierato senza turni notturni che consenta l'impiego del Sig. Zonca per l'intero orario contrattuale di 40 ore settimanali: è stata, tuttavia, individuata la possibilità di assicurare il mantenimento dell'attuale regime di lavoro a tempo pieno attraverso l'impiego del lavoratore su più postazioni, tutte compatibili con il giudizio espresso dal medico competente, secondo la seguente articolazione:

- **lunedì e sabato, dalle ore 6.00 alle ore 14.00**, presso l'Ospedale di San Donà di Piave, Via Nazario Sauro n. 25, per complessive 16 ore settimanali;
- **martedì e mercoledì, dalle ore 7.00 alle ore 13.00**, presso il centralino Venezia Laguna dell'Ospedale SS. Giovanni e Paolo, Campo SS. Giovanni e Paolo n. 6777, per complessive 12 ore settimanali;
- **domenica, dalle ore 8.00 alle ore 20.00,** presso la Casa della Comunità di Marcon (VE), Via Alessandra Tamburini Geremia n. 2, per complessive 12 ore settimanali.

La Società propone pertanto al Sig. Zonca la ricollocazione sulle predette postazioni, secondo l'articolazione oraria sopra indicata e per complessive 40 ore settimanali, con mantenimento dell'attuale regime di lavoro a tempo pieno e nel rispetto del giudizio di idoneità espresso dal medico competente.
Le chiediamo quindi di farci conoscere entro 7(sette) giorni dal ricevimento della presente le determinazioni del Suo assistito in merito alla proposta formulata, così da poter procedere, in caso di accettazione, ai conseguenti adempimenti organizzativi e definire la decorrenza della ripresa del servizio, fermo restando che, in caso di mancata accettazione, la Società si riserva di assumere le conseguenti determinazioni in ordine alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

Restano ferme le posizioni già espresse dalla Società nella precedente comunicazione in relazione alle ulteriori richieste formulate nell'interesse del Sig. Zonca.
Distinti saluti.

Gruppo Servizi Associati S.p.A.